

STICHTING DUURZAME ONTWIKKELING ZUID-INDIA, NEDERLAND

Secretariaat: Dr. Bouwdijk Bastiaansestraat 6, 6681 NT – Bommel

Telefoon: 0481-462368

E-mail: c.hendriks42@planet.nl

NIEUWSBRIEF - december 2011

Beste supporters en belangstellenden voor het werk van onze Stichting DOZ-India.

In de allereerste plaats bedanken wij alle donoren, individuele personen en organisaties, heel bijzonder voor hun veelvuldig herhaalde steun voor ons werk.

U bent van ons gewend in het voorjaar, ná de jaarlijkse Nieuwsbrief, persoonlijk een bedankbrief te krijgen. Het spijt ons dat dit het afgelopen jaar niet is gebeurd. Lidy en Kees Beudeker zijn langer dan gepland en ook nú nog in India intensief aan de slag voor DOZ en een werkgelegenheidsproject.

Dit jaar hebt u de DTMC Trust o.l.v. Zr. Francina weer op een aantal cruciale punten geholpen. Het bestuur heeft Lidy en Kees gevraagd hun veelzijdige ervaringen van dit jaar in deze nieuwsbrief uit te werken.

Dit jaar heeft "ONS FONDS", naast de bijdragen voor onze leerkrachten op de school en voor de medische post van de zusters in de Kolli Hills, € 8.000/- over kunnen maken voor het realiseren van de nieuwe wasserij bij het ziekenhuis in Kakkaveri. Deze krijgt gescheiden programma's voor was uit de HIV/Aids afdelingen en die van de overige patiënten. De wasserij zal spoedig in gebruik kunnen worden genomen.

Onder het motto: "Francina Calling!!!" kunnen we nog steeds zeggen, dat haar team stug door vecht zoveel mogelijk mensen te helpen en op te vangen.

- In Salem met Polikliniek en thuiszorg voor door HIV/Aids getroffen gezinnen,
- In Kakkaveri met de opvang van verstoten vrouwen met hun kinderen. Op dit moment bestaat de groep uit dertig vrouwen en kinderen. Doel is: rehabilitatie en verzelfstandiging, door werk en opleiding in het Vrouwen Training-Centrum en Service Centrum voor het HIV/Aids ziekenhuis.



- In de Kolli Hills met ons school project, de ontwikkeling van vrouwen en hun gezinnen, via cursussen, eigen shopjes voor verkoop van groenten, kleding, maaltijden en snack-standjes langs de weg. Of met landbouw en veeteelt op hun kleine stukjes land. Hun bedrijvigheid wordt mogelijk gemaakt door onder andere met micro kredieten te werken. Het anthurium project levert de organisatie een bescheiden inkomen op. Wij ontvingen dit jaar voor het onderwijs aan de tribal kinderen een speciale bijdrage van € 5.000/-

Door een veel langer verblijf van Lidy en Kees Beudeker in India zijn wij steeds in de gelegenheid korte communicatie lijnen met de DTMC Trust te onderhouden. Met advisering in een omvangrijk landbouw ontwikkelingsproject, parallel aan de DTMC Trust, hebben zij de gelegenheid ontwikkelingen breed te ondersteunen en hun ervaringen te delen.

Naast de bekende manier geld en goederen geven aan "minderbedeelden", wat zelden duurzame hulp kan bieden, zijn andere benaderingen ook hard nodig.



Enkele gedupeerde vrouwen en hun kinderen

Ons motto en onze missie is:

"leer de mens zichzelf te helpen."

Daarmee wordt ontwikkelingshulp met geld in de tijd begrensd en maakt plaats voor samenwerken en ervaringen uitwisselen. Het "basic" leven van alle dag in de minder rijke en arme delen van de wereld laat ons zien, hoe men met weinig toch weet te overleven en hoe men op verbazing wekkende manier blij en tevreden kan zijn.

Daar kunnen we in het westen nog veel van leren!!

Onze zienswijze is: niet alléén van onderaf te werken om mensen een waardig bestaan te geven en hun zelfrespect te ontwikkelen of terug te geven.

Nú werken we ook aan de ontwikkeling van degenen, die anderen werk en opleiding geven.

De tijd van klassen, kasten en discriminatie trachten om te zetten in samenwerken en samen doen.

Werkers en personeel laten medelen in de toenemende welvaart, informatie verstrekken over de voortgang en ontwikkeling van het bedrijf, streek en land.

We mikken er op mensen mee te leren denken en zelf actief mee te laten doen. Geen puur dictaat van bovenaf. We zijn in de gelukkige omstandigheid mee te mogen werken aan deze ontwikkeling.

Wat voor ons in het Westen al lang heel gewoon is, gebeurt bij deze ontwikkelingen veelal voor de allereerste keer. Denk aan "hun eerste koelkast, TV, spaarlamp of hun eerste lab-top".

Het opbouwen van een moderne organisatie gaat gepaard met het mogen maken van fouten. Geef uitleg en corrigeer, waardoor zij meer verantwoordelijk gaan voelen voor eigen doen en laten.

STICHTING DUURZAME ONTWIKKELING ZUID-INDIA, NEDERLAND

Secretariaat: Dr. Bouwdijk Bastiaansestraat 6, 6681 NT – Bommel

Telefoon: 0481-462368

E-mail: c.hendriks42@planet.nl

NIEUWSBRIEF - december 2011

Overheid, banken en NGO's zetten aan tot sparen voor de toekomst. Voor pensioenen, verzekeringen, voor studie van de kinderen en ga zo maar door. Zo wordt het "lange-termijn bewustzijn" gestimuleerd.

Om met dit proces effect te sorteren moet je een groter aantal mensen kunnen bereiken. Daarin moeten bedrijven een cruciale rol spelen.

Duurzaam maatschappelijk ondernemerschap is hier nodig. Dit bewustwordingsproces kost veel tijd, inzet en geduld. Dat hoeft niet altijd geld te kosten.

Natuurlijk zijn hier ook westerse bedrijven, wat geen garantie biedt, dat ze op ook voorhand maatschappelijke ondernemers zijn. Zelf faciliteren we nu met name een Indiaas familiebedrijf. Een, na méér dan tien jaar verwaarlozing, met duizenden werklozen, heropende plantage, waarmee deze familie nu weer 4000 mensen werk geeft. Een investering voor de zeer lange termijn, waarbij voor een flink aantal jaren geen sprake van winst zal zijn.

De meeste ondernemers en vakbonden hier hebben zelf geen idee van zulke benaderingen met zorg voor mens en omgeving.

We kennen hier in beperkte mate een algemeen verplicht pensioenstelsel voor medewerkers, waarbij onderneming en medewerkers geld inleggen voor later. Maar deze pensioenen zijn zo klein, dat je er zelfs nauwelijks eten van kunt kopen. Armoede volgt dan ook dikwijls ná hun werkzame leven.

Voor grootouders wordt het probleem nog eens extra vergroot, wanneer zij ná overlijden van hun kinderen, bv. door TBC of hiv/aids, de extra zorg voor hun kleinkinderen op zich moeten nemen. Daar ligt nog een groot terrein braak voor ontwikkeling, introductie en acceptatie van goede en betaalbare verzekeringen.

Bewust making, goede zorg voor medewerkers en oog hebben voor hun problemen, komen heel langzaam op gang. Tot nu toe werd dit hoofdzakelijk gedaan door NGO's, die vaak via subsidies hun werk kunnen doen. Ze zijn niet weg te denken in deze maatschappelijke ontwikkeling. Verlegging van dit deel van zorg naar ondernemersland, moet snel en goed worden opgepakt.

Als deze vooruitgang doorzet, verwachten we een danige verandering in het gedrag van de mensen.

Meer verantwoordelijkheidsgevoel voor eigen doen en laten.

We zijn dankbaar als DOZ-India te werken met NGO's, die deze instelling hebben en daarvoor verdienen zij uw en onze mentale en financiële steun. Duurzaamheid is ook hier erg belangrijk.

Hearty Welcome & Happy Christmas



Vanuit de school in de Kolli Hills, het Tribal gebied waar zr. Francina, met haar team, sinds 1998 werkt, wenst deze klas U en ons allemaal: *Hearty Welcome & Happy Christmas*

Tot zover de bijdrage van Lidy en Kees.

Het bestuur vraagt voor het komende jaar 2012, heel graag uw extra aandacht voor het volgende:

1. de noodzakelijke verbetering van het vrouwenverblijf in Kakkaveri. Door de toename van het aantal gedupeerde vrouwen met hun kinderen wordt het huis te klein en zijn de hygiënische voorzieningen ontoereikend. Drie toiletten en drie douches als nieuwe aanbouw van het bestaande huis worden nu voorzien. **Kostenraming: € 4.000 – 5.000/-**
2. Daarnaast, vanwege steeds hogere uitgaven voor energie (elektriciteit en diesel olie voor de stroom generator bij stroomuitval) bekijken we met Zr. Francina hoe hoog de investering zal zijn voor het plaatsen van zonnecellen voor opwekking van eigen elektriciteit voor Service- & Training centrum en het blijf-van-mijn-lijf huis. **Wij begroten hiervoor een bedrag van € 12.000/-**

Stichting DOZ steunt Zr. Francina rechtstreeks en door regelmatige bezoeken en contact, blijven wij ervan overtuigd dat er absoluut geen enkele "Indian Rupee" verloren gaat.

Het bestuur van Stichting DOZ-India en Lidy en Kees Beudeker-Wegdam bedanken alle gevers hartelijk namens Zr. Francina en haar staf.

Wij wensen u fijne feestdagen, een goede jaarwisseling, een voorspoedig en gezond 2012. U, die kampt met zorg, ziekte of lijdt onder het verlies van een dierbare, wensen wij extra sterkte en voorspoed.

Namens het bestuur van DOZ-India,

Pierre Cuypers, Voorzitter Cor Hendriks, secretariaat

Lidy & Kees Beudeker-Wegdam

Rabobankrekening: **12.18.32.899**

Ten name van:

Penningmeester Stichting DOZ-India, te Bommel